



GOBIERNO DE PUERTO RICO

JUNTA DE PLANIFICACIÓN DE PUERTO RICO

BASE LEGAL:

La Junta de Planificación conforme a la Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como “*Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico*” es una agencia gubernamental que crea inteligencia y levanta datos que son utilizados para establecer política pública y aportar a la Planificación integral de la Isla, en temas relacionados a economía, demografía, cartografía, áreas de riesgo, reglamentos de usos y permisos, entre otros.

MISION:

Guiar a Puerto Rico hacia un desarrollo sostenible y resiliente de forma ordenada, racional, balanceada y sensible de acuerdo con las necesidades sociales, ambientales, urbanas y económicas actuales y futuras. Con el fin de fomentar la salud, la seguridad, el orden, la convivencia, la prosperidad, la cultura, la solides económica y el bienestar.

VISION:

Fomentar una planificación ágil y dinámica para Puerto Rico que represente un cambio en paradigma y así promoveremos el desarrollo socioeconómico, la reutilización y readaptación del entorno construido, la revitalización de los centros urbanos, la densificación de las zonas urbanas, la promoción de los usos mixtos, la conservación de nuestras estructuras y sitios históricos, la conservación y aprovechamiento de nuestros recursos naturales y el desarrollo de la agricultura para garantizar la seguridad alimentaria, entre otras medidas.

Planificando el desarrollo sostenible de Puerto Rico basado en tres pilares: **Sociedad, Economía y Medio Ambiente**



Firma del director(a) de Agencia y título:
Fecha: 20 de octubre de 2021

Manuel A.G. Hidalgo Rivera, MPL, PPL
Presidente





Plan Estratégico 2021-2024

Agencia: Junta de Planificación

Oficina Presidencia

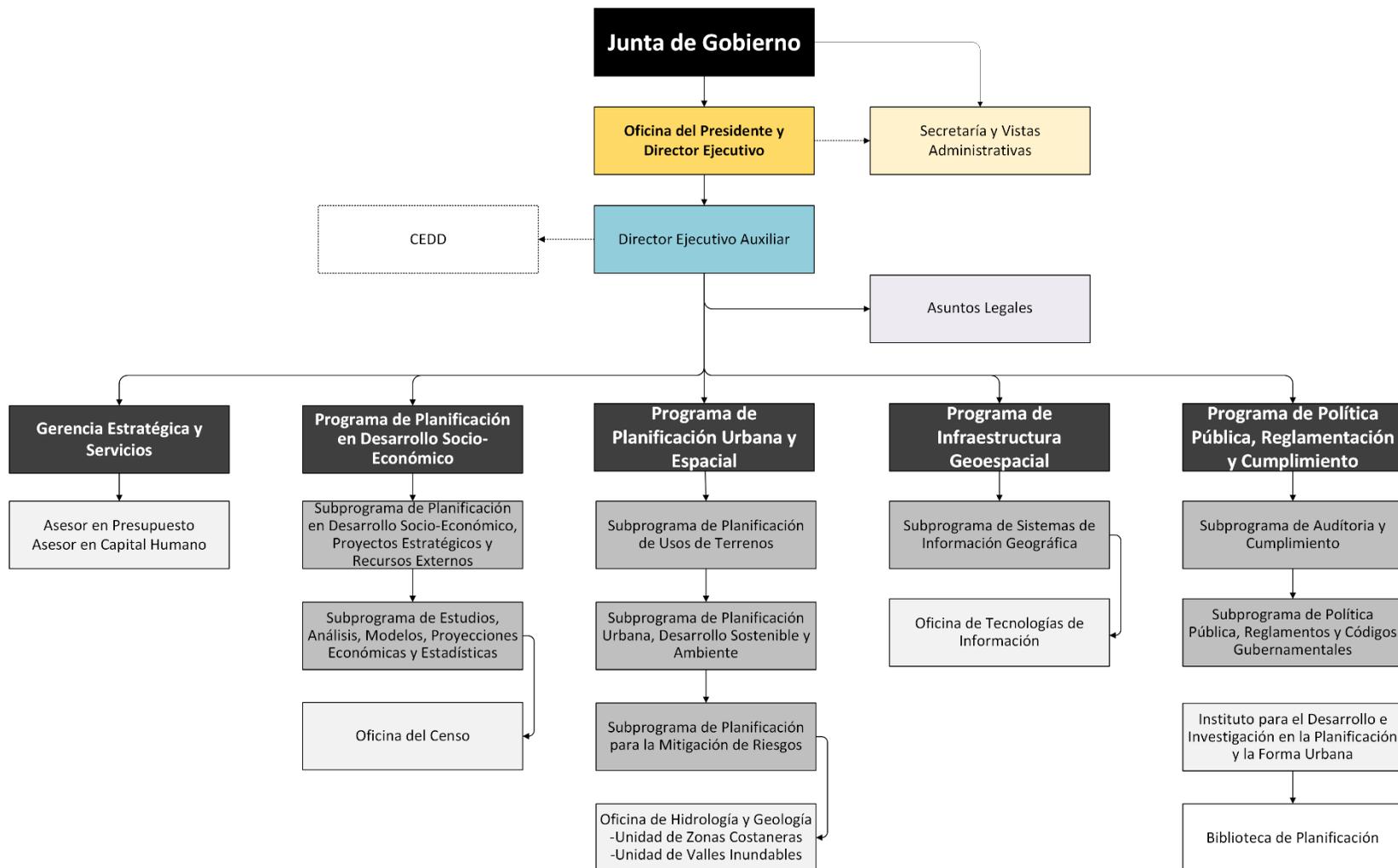
Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Presentar la Nueva Estructura Organizacional y Operacional del Junta de Planificación	1.1 Enmendar el actual organigrama para mejorar la funcionabilidad y eficiencia de los servicios	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico”	Existente	Staff de Confianza y Miembros Asociados JPPR	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.	Asignación de nuevas tareas al personal de JP, y Convenio Colectivo.
2. Transferencia del Consejo Estatal para Deficiencia en el Desarrollo (CEDD).	2.1 Reubicar la estructura operacional del CEDD a una agencia más a fin con la funcionabilidad y los servicios que ofrece el consejo.	Ley Federal PL 106-402, “Developmental Disabilities Assistance and Bill of Rights Act” del 2000, 42 USCS secs. 15001 et.	Existente	Directora Ejecutiva, Oficina Recursos Humanos y Oficina de Finanzas	Mediante Orden Ejecutiva del Gobernador para ser asignado a otra agencia más a fin con su operación	Política Publica del Gobierno

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
3. Reglamento Conjunto	3.1 Revisar el reglamento vigente como un documento ágil, adaptable y dinámico.	JP-RP-39 del 1 de diciembre de 2020	Existente	Miembros Asociados JPPR	Realizar una revisión sustancial del documento existente.	Tribunales de Puerto Rico
4. Proyectos Estratégicos (PE)	4.1 Evaluación y Recomendación por parte del Comité Ad Hoc	Artículo 84 de la Ley 19-2017	Existente	Junta en Pleno Personal Técnico Planificación Física y Planificación Económica	Presentar toda solicitud de designación de PE ante la Comité Ad Hoc con el informe del Planificación Física y Planificación Económica para recomendación	
5. Polos de Desarrollo	5.1 Evaluar e Incorporar en los Planes Estratégicos del Gobierno, para incentivar su desarrollo	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico"	Existente	Miembros Asociados JPPR	Hacer un acervo de todos los proyectos emblemáticos del Gobernador, así como los proyectos prioritarios de las Agencias y de los Municipios	Política Pública de los Municipios Disponibilidad de Fondos
6. Instituto para el Desarrollo e Investigación en la Planificación y la Forma Urbana	6.1 Formar personal cualificado en los municipios, agencias y entidades para atender las necesidades y retos de la planificación en el presente y el futuro	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico"	Existente	Recurso Internos de la JP y acuerdos colaborativos con universidades y profesionales del campo		Disponibilidad del recurso humano cualificado

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
7. Leyes, Reglamentos y Guías	7.1 Evaluar, Revisar y Actualizar las leyes, reglamentos y guías de planificación, con el fin de mejorar el entorno urbano y fomentar un desarrollo integrado y resiliente de PR. Desarrollo de guías, manuales y estándares para la Sistemas de información geográficas basadas en la visión de la agencia	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico”	Existente	Miembros Asociados JPPR y Recursos Internos de la JP Oficina de información Geográficas		Política Pública del Gobierno de Puerto Rico
8. Planificación Regional	8.1 Fomentar y desarrollar la planificación regional por medio de acuerdos colaborativos de los municipios.	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como “Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico”	Existente	Miembros Asociados JPPR y Recursos Internos de la JP	Creación de organismos regionales que agrupen los municipios y funjan con un instrumento de planificación y desarrollo	Política Pública de los Municipios

Junta de Planificación de Puerto Rico

Organigrama 2021



Programa de Planificación Física

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Presentar legislación para simplificar el proceso que conlleva la elaboración o revisiones parciales o integrales de los Planes de Ordenación Territorial (POT's) para agilizar su aprobación y/o revisiones.	<p>1.1. Proponer enmiendas al Código Municipal, Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada.</p> <p>1.2. Atemperar el Reglamento sobre los Planes de Ordenación y la Transferencia y Administración de Facultades – Reg. de Planificación 24 de 20 de mayo de 1994 conforme a la Ley 107-2020, según enmendada y futuras enmiendas a ser presentadas.</p>	<p>Código Municipal, Ley 107-2020, Libro VI – Planificación y Ordenamiento Territorial; según enmendada.</p> <p>Reglamento de Planificación 24-1994</p>	Existente	<p>Empleados del SPUT y Oficina de Asuntos Legales (OAL) de la JP.</p> <p>Colaboración y participación de la alta Gerencia del Gobierno de PR.</p>	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante enmiendas presentadas a la Ley 107-2020 para reducir los requisitos legales sin alterar el producto.</p> <p>Mediante Enmienda o Derogación del Reglamento 24-1994.</p> <p>Mediante la futura revisión a la Ley 107-2020 para incorporar las enmiendas al Reg. 24.</p>	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT y la OAL de JP.
2. Promover que los Municipios que no cuentan con un PT, retomem la	2.1. Enviar cartas a los municipios sin POT's aprobados, para conocer su	Ley 75-1975, Ley Núm. 550 de 3 de octubre de 2004 "Ley	Existente	Personal del SPUT y Empleados de Sistema de	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4	Falta de recursos económicos de los municipios para la

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
iniciativa de lograr la aprobación y adopción final.	<p>intención de iniciar o retomar los trabajos conducentes a dicha elaboración.</p> <p>2.2. Promover reuniones con los alcaldes de los 16 municipios que no cuentan con POT's aprobados.</p> <p>2.3. Educar a los alcaldes y personal municipal sobre la importancia que conlleva la planificación de las ciudades, el Nuevo Urbanismo y Ciudades Inteligentes.</p> <p>2.4. Crear acuerdos con Universidades para la elaboración de los POT's.</p>	<p>para el Plan de Uso de Terrenos de Puerto Rico", Ley 107-2020; Ley Núm. 38 del 30 de junio de 2017, conocida como "Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico"; según enmendadas.</p>		<p>Información Geográfica de JP.</p>	<p>años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante reuniones, talleres y cartas enviadas a los municipios que no cuentan con un PT aprobado.</p>	<p>contratación de personal, la adquisición equipo y/o para la contratación de servicios profesionales para la elaboración de los POT's. También para establecer la Oficina de Planificación y Ordenación Territorial y solicitar la administración la transferencia de facultades.</p> <p>Establecer las medidas presupuestarias adecuadas para tener personal permanente en la oficina de Sistemas de información Geográfica.</p>
3. Promover en los Municipios la elaboración, revisión y adopción de los POT conforme a lo dispuesto en	3.1. Alinear los POT's con el Plan de Usos de Terrenos (PUT-PR).	Ley Orgánica de la JP, Ley Núm. 75-1975, Ley Núm. 550 de 3 de	Existente	Personal del SPUT y Empleados de Sistema de	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4	Falta de recursos económicos de los municipios para la

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
la Ley 107-2020, Artículo 6.011, "Elaboración, Adopción y Revisión de Planes de Ordenación".	3.2. Promover reuniones con los municipios que necesitan comenzar el proceso de actualización y/o revisión los POT's.	octubre de 2004 "Ley para el Plan de Uso de Terrenos de Puerto Rico", Ley Núm. 107-2020; Ley Núm. 38-2017; según enmendadas.		Información Geográfica de JP.	años) y Plan de Ejecución anual. Mediante cartas y reuniones con los alcaldes de los 52 municipios que requieren formular RP-POT y RI-POT's. Cantidad de Enmiendas Parciales e Integrales de los Planes de Ordenación Territorial Municipales aprobadas. Cantidad de contratos entre los Municipios Autónomos y la JP para la elaboración de las RI-POT's.	contratación de personal y la adquisición de equipo, y/o para la contratación de servicios profesionales para las RI-POT's. Establecer las medidas presupuestarias adecuadas para tener personal permanente en la oficina de Sistemas de información Geográfica.
4. Evaluar todas aquellas actividades inherentes a las facultades y jerarquías delegadas mediante el Convenio de Transferencias de Jerarquías de la I a las III, como:	4.1. Evaluar los documentos sometidos por los Municipios Autónomos hasta lograr la Notificación del Acuerdo de Junta.	Ley Orgánica de la JP, Ley Núm. 75-1975, Ley Núm. 550, Ley 107-2020, Ley Núm. 38 del 30 de junio de	Existente	Junta Unidad de Auditoría Municipios Autónomos	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
Enmiendas a los Mapas de Calificación (GeoDato), Consultas de Ubicación, Permisos, entre otras, para ser presentadas en Junta.		2017, conocida como “Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico”; Ley Núm. 161 del 1 de diciembre de 2009, conocida como “Ley para la Reforma del Proceso de Permisos de Puerto Rico; según enmendadas.			Mediante la evaluación del mecanismo establecido para procesar enmiendas a los Mapas de Calificación (GeoDato), Consultas de Ubicación y/o permisos.	Violaciones en el Convenio de Transferencia de Competencias de Ordenación Territorial de la Junta de Planificación y la Oficina de Gerencia de Permisos.
5. Evaluar con celeridad los borradores de los Planes de Ordenación Territorial y RP-POT y RI-POT’s presentados por los municipios.	5.1. Establecer un formato estandarizado de impresión y un Manual de Procedimientos para acelerar la evaluación de los POT’s. 5.2. Requerir que todos los POT’S y RIPOT’s utilicen un formato estandarizado de	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley Núm. 550, Ley 107-2020, según enmendadas.	Existente	Personal del SPUT y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la evaluación del mecanismo establecido para la adopción y aprobación de los Planes de Ordenación Territorial y	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT. Evaluación de Costos para la Agencia y desarrollo de guías de cotización.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	impresión para acelerar su evaluación.				<p>sus revisiones parciales e integrales.</p> <p>Cantidad de evaluaciones presentadas en Junta de los Planes de Ordenación Territorial, Revisiones Parciales e Integrales desarrollados por los municipios.</p>	
6. Insertar a la JP en los Planes de Rehabilitación de los Centros Urbanos Tradicionales (CUT), entre otros programas que administra FEMA bajo el Departamento de la Vivienda (DV).	6.1. Promover que los Planes que se desarrollen bajo el Programa de “City Revitalization” y otros programas de FEMA, como el MRP Local y luego Regional (DV) puedan ser utilizados como Planes de Áreas para promover Enmiendas a la Calificación o Clasificación para lograr la recuperación socioeconómica de las ciudades.	“Community Planning & Capacity Bulding”, CDBG-DR, entre otros programas que administra FEMA bajo el Departamento de la Vivienda (DV)	Existente	<p>Empleados del SPUT y Colaboración y participación de la alta Gerencia del Gobierno de PR.</p> <p>Coordinación intergubernamental con el Gobierno Federal para proporcionar soluciones viables a la recuperación socioeconómica de PR.</p>	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante enmiendas a la calificación para promover el distrito R-C que se establece para promover el uso del suelo o de estructuras, combinando usos comerciales y residenciales, fomentando la creación de núcleos de actividad local, sin que el</p>	Alta burocratización de los procesos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>6.2. Utilizar los planes del “Municipal Recovery Program” en los procesos de planificación local. Promoviendo el redesarrollo del entorno construido mediante la utilización de usos mixtos para poblaciones mixtas de ingresos mixtos.</p> <p>6.3. Geoframe creación de una plataforma virtual geográfica con el parcelario Municipal que contenga direcciones, titularidad, y el valor del terreno y sus estructuras.</p>				<p>comercio perjudique el carácter residencial que debe prevalecer en la zona, promueve la densificación y la reducción de la dependencia del automóvil privado.</p> <p>Cantidad de reuniones y cartas con el personal de FEMA y COR-3 para presentarles las oportunidades en que PR se podría beneficiar.</p> <p>Creación y elaboración de manuales para la estandarización de los procesos asociados a la oficina de Sistemas de información espacial.</p>	
7. Completar el Geodato de Calificación de Puerto Rico.	7.1. Atemperar el GeoDato a los Distritos de Calificación contenidos en el Reglamento Conjunto o en	Ley para la Reforma del Proceso de Permisos de Puerto Rico, Ley Núm. 161	Existente	Empleados del SPUT, Secretaría y Empleados de Sistema de	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.	Adquisición del parcelario del CRIM. Se debe compeler al CRIM

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	cualquier otro reglamento de planificación, así como en todos los Planes de Ordenación Territorial y uso a nivel municipal aprobados o en proceso ante la Junta de Planificación, a los fines de establecer usos y distritos de calificación uniformes para todo Puerto Rico.	de 1 de diciembre de 2009, según enmendada por Ley 19-2017, Artículo 82 sobre Revisión de Distritos de Calificación. Código Municipal, Ley 107-2020, Libro VI. Planificación y Ordenación Territorial, Artículos 6.011 y 6.14.		Información Geográfica de JP.	Mediante la aprobación del Mapa de Distritos de Calificación de suelos de PR y su Equivalente Geodato de Calificación.	para que permita copia de su parcelario.
8. Análisis comparativo de las diferentes tipologías de Calificación de los suelos, contenidas en los Reglamentos Conjuntos del 2010, 2015, 2019 y 2020 para expresar los cambios a través del tiempo.	8.1. Realizar un análisis crítico de cada uno de los Distritos de Calificación para conocer las diferencias a través del tiempo. 8.2. Proponer enmiendas al Reglamento Conjunto, de acuerdo con el resultado del análisis realizado; de ser necesario.	Código Municipal, Ley 107-2020, Libro VI. Planificación y Ordenación	Existente	Empleados del SPUT, OAL y Colaboración y participación de la alta Gerencia del Gobierno de PR.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante el ejercicio comparativo se interesa conocer el comportamiento de cada uno de los Distritos de Calificación, los usos	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
					<p>permitidos, las normativas especiales y los parámetros a través del tiempo (2010-2021).</p> <p>Mediante la formulación de política pública coherente y transparente del proceso de otorgamiento de permisos y optimización del uso del suelo; así como el de las estructuras.</p>	
9. Completar el proceso de vigencia de las Reservas Naturales (RN)	<p>9.1. Cumplir con la Orden del Tribunal para culminar con el Proceso de Vigencia a las RN.</p> <p>9.2. Corregir las deficiencias encontradas en las RN que ordenó el Tribunal se le dé vigencia.</p>	Determinación del Tribunal de Apelaciones, que falló en contra de los peticionarios, mediante el Caso KLRA201800437 del 30 de noviembre de 2018 y el Caso CC-2019-0123 del 15 de noviembre de 2019.	Existente	Empleados del SPUT y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante el cumplimiento con la Orden del Tribunal.</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
10. Establecer un procedimiento uniforme y normas claras para los Municipios Autónomos que soliciten al Gobernador la delegación de competencias de ciertas facultades transferidas de la Junta de Planificación y de la OGPe, sobre la ordenación territorial, incluyendo querellas, autorizaciones y permisos; mediante la firma de un Convenio de Delegación de Transferencias Estandarizada.	<p>10.1. Establecer un Convenio de Delegación de Facultades homogéneo, con fecha de caducidad para ser ajustado a la capacidad del municipio en administrarla con el asesoramiento de la Oficina de Legales.</p> <p>10.2. Someter enmiendas a la Ley 107-2020, Código Municipal, según enmendada y Reglamento 24-1994, de ser necesario.</p> <p>10.3. Fomentar la creación de Consorcios de Planificación Regionales con delegación de permisos.</p> <p>10.4. Evaluar las cartas de intención para la creación de Consorcios de Planificación y Permisos Municipales, emitir</p>	Ley 107-2020, Código Municipal, según enmendada, Libro VI, Artículos 6.015, 6.016 y del 6.035 al 6.040, y en el Reglamento Planificación Núm. 24-1994, Tópicos 8 y 9 - Procedimientos a seguir para la Solicitud de Transferencia de Competencias sobre la Ordenación Territorial.	Existente	Junta, OGPe, Oficina de Asuntos Legales, División de Auditoría Empleados del SPUT	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante posibles enmiendas a la Ley 107-2020 y Reglamento 24-1994; de ser necesarias.</p> <p>Mediante un Convenio de Delegación de Transferencias uniforme que permita adaptarse a las particularidades de cada municipio Autónomo.</p>	<p>Convenios previamente establecidos sin uniformidad adecuada y sin fecha de caducidad (a perpetuidad o hasta nuevo convenio). Factor encontrado en 6 de los 13 Convenios existentes.</p> <p>Municipios Autónomos que asumen facultades que no están contenidas en los Convenios y las reservadas por la JP y la OGPe.</p> <p>Municipios Autónomos que presentan limitaciones en administrar las facultades solicitadas.</p> <p>Convenios previamente establecidos que no cuentan con un Plan</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	comentarios y recomendaciones.					Territorial en vigencia para el municipio.
11. Establecer la nueva regionalización de la Junta de Planificación, fundamentada en el análisis sociodemográfico del Censo 2020.	<p>11.1. Revisar la composición de las Regiones actuales de la JP conforme a los datos del nuevo Censo 2020 y Ley 75-1975. El documento que se genere será complementario a cualquier otro plan o documento que se genere en la JP, en especial los POT's.</p> <p>11.2. Evaluar establecer regiones especiales de desarrollo económico locales aprobadas por Resolución de Junta.</p> <p>11.3. Promover el establecimiento de Oficinas de Planificación y Permisos Regionales.</p>	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley Núm. 550 de 3 de octubre de 2004 "Ley para el Plan de Uso de Terrenos de Puerto Rico", Ley 107-2020; según enmendadas.	Existente	Empleados del SPUT y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante la aprobación de las Nuevas Regiones Funcionales adoptadas por la Junta.</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
12. Tramitar las Transacciones de Terrenos Públicos para la adquisición, venta, permuta, cesión gratuita, arrendamiento de terrenos y estructuras entre organismos gubernamentales, o entre organismos gubernamentales y el sector privado, que no estén exentas por ley o resolución de la Junta de Planificación.	12.1. Acelerar la evaluación de las Transacciones de Terrenos Públicos de acuerdo con los requisitos reglamentarios, subsanar deficiencias en la radicación, presentar los casos en la Sesión Técnica, presentar en Junta, preparar la Resolución con Determinación Final a Secretaría y preparar la Certificación de Notificaciones.	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley para la Reforma del Proceso de Permisos de Puerto Rico, Ley Núm. 161 de 1 de diciembre de 2009, según enmendada por Ley 19-2017.	Ampliar la capacidad y funcionalidad del Expediente Digital.	Empleados del SPUT y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la ampliación de la capacidad y funcionalidad del Expediente Digital. Mediante la identificación de escollos que atrasan el proceso, como deficiencias en el personal o en el Sistema del Expediente Digital.	Establecer relación con otras agencias con la meta tener un registro.
13. Evaluar los Cambios de Calificación presentados en la Junta de Planificación.	13.1. Acelerar los trámites que conllevan los Cambios de Calificación. El Técnico evalúa el expediente, revisa que cumplan con los requisitos reglamentarios,	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley para la Reforma del Proceso de Permisos de Puerto Rico, Ley Núm. 161 de 1 de diciembre de 2009,	Ampliar la capacidad y la funcionalidad del Expediente Digital.	Empleados del SPUT, Secretaría, y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la ampliación de la capacidad y la	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT y al GIS de la JP.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>coordina vista, presenta en sesión técnica y en Junta, redacta la Hoja de Junta, prepara presentación y Resolución.</p> <p>13.2. Establecer un proceso alternativo de Vistas Públicas Virtuales, ante la emergencia nacional del COVID y para fomentar la participación ciudadana.</p>	según enmendada, Ley Núm. 38-2018.			<p>funcionalidad del Expediente Digital.</p> <p>Mediante la identificación de escollos que atrasan el proceso de Cambios de Calificación.</p> <p>Mediante un proceso de Vistas Públicas Virtuales para promover mayor participación ciudadana y que cumpla con todas las garantías procesales durante los trámites de cambios de calificación.</p>	
14. Desarrollo Sistema Digital de Radicación.	<p>14.1. Acelerar los trámites que conllevan las Certificaciones radicadas en las JP.</p> <p>14.2. Identificar los escollos que retrasan el proceso de Certificaciones.</p>	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley para la Reforma del Proceso de Permisos de Puerto Rico, Ley Núm. 161 de 1 de diciembre de 2009, según enmendada, Ley Núm. 38-2018.	Programar un sistema en apoyo a la solicitud y tramitación de las Certificaciones requeridas o se amplíe la capacidad del Expediente Digital.	Empleados del SPUT, Secretaría, y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP	<p>Mediante la identificación de escollos que puedan atrasar el proceso de Certificaciones.</p> <p>Mediante un programa que se cree al respecto o se amplíe la capacidad del Expediente Digital.</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	14.3. Establecer una herramienta en sistema que ayude en el trámite y a medir los resultados.		El Programa que se cree permita la radicación por tipo de Certificación en la Secretaría, asignación del Técnico en el SPUT y del GIS para mantener un control de la evaluación y el tiempo de trámite en cada subprograma.			
15. Evaluar las Designaciones de Sitios y Zonas Históricas para la Inscripción Oficial al Registro de Sitios y Zonas Históricas de PR, recibidas mediante el trámite ordinario incluido en el Reglamento Conjunto y/o las designadas por Legislación.	15.1. Acelerar los trámites que conllevan las Designaciones de Sitios y Zonas Históricas radicadas en las JP. El Técnico analiza los documentos de Radicación y Nominación, integra al Instituto de Cultura Puertorriqueña y presenta al Comité Asesor de Zonas y Sitios Históricas,	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Reglamento Conjunto para la Evaluación y Expedición de Permisos Relacionados al Desarrollo, Uso de Terrenos y Operación de Negocios, (Reglamento	Existente	Empleados del SPUT, Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP, Comité Asesor de Zonas y Sitios Históricas y Empleados del Instituto de Cultura Puertorriqueña	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la identificación de escollos que puedan atrasar el proceso que conlleva las Designaciones de Sitios y Zonas Históricas.	Nominaciones ordenadas mediante Legislación que no cumplen con los criterios para ser incluidas en el Registro Oficial; como información básica, catastro, información del dueño y/o valor

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	celebra vistas públicas, tramita de la Resolución de Designación, Certificación de Notificaciones, el GIS hace el Mapa Final, se presenta en Junta y si procede se hace la inscripción.	Conjunto 2020), vigente, Tomo X Conservación De Recursos Históricos				histórico y/o arquitectónico. Leyes que ordenan Nominaciones que se presentaron en un pasado y al ser evaluadas por los miembros de Comité Asesor, ICP y SHPO opinan que muchas de ellas no tienen un valor meritorio por las condiciones de la estructura o falta de información.
16. Evaluar los proyectos de ley de la Legislatura de Puerto Rico.	16.1. Acelerar los trámites que conllevan la evaluación de proyectos de ley. 16.2. Establecer un Manual de Procedimiento interno.	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975	Existente	Empleados del SPUT y Empleados de la Oficina de Asuntos Legales	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la identificación de escollos que puedan atrasar el proceso que conlleva emitir	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
					comentarios a la Legislatura de Puerto Rico.	
17. Agilizar y fomentar la elaboración de los POT's, RP-POT's y/o RIPOT's por la Junta de Planificación.	<p>17.1. Completar los siguientes contratos pro la JP: RI-POT de Cayey (Fase I), Geo-Dato e impresión de Cidra (Fase I), RI-POT de Gurabo (Fase I), RI-POT de Mayagüez (Fase III), RI-POT Guayama (Fase I) y aprobación final del POT de Orocovis (Fase III).</p> <p>17.2. Crear un formato estandarizado y un Manual de Procedimiento.</p> <p>17.3. Comunicación con los municipios para nuevas el desarrollo de los Planes de Ordenación Territorial y Revisiones Parciales e Integrales.</p>	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Ley Núm. 550 de 3 de octubre de 2004 "Ley para el Plan de Uso de Terrenos de Puerto Rico", Ley 107-2020; según enmendadas.	Existente	Empleados del SPUT y Empleados de Sistema de Información Geográfica de JP.	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante la identificación de escollos que puedan atrasar el proceso que conlleva la aprobación de Planes de Ordenación Territorial y Revisiones Integrales.</p> <p>Mediante cartas enviadas a los alcaldes para poner a la JP a la disposición y allegar nuevos fondos.</p> <p>Mediante la formalización de nuevos contratos para el desarrollo y/o revisiones de los planes de ordenación territorial</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	17.4. Integrar al Programa Socioeconómico de la JP y GIS para homogenizar en una sola base de datos la información del Censo 2020 para el desarrollo del diagnóstico y mapas.					
18. Evaluación técnica de la Designación de Proyectos Estratégicos de gran envergadura o para los cuales exista un interés apremiante del Estado, ya sea por su naturaleza o impacto en el desarrollo económico, serán presentados y evaluados por la Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe).	<p>18.1. Presentar la preevaluación técnica de cada Proyecto Estratégico y presentar en Junta la siguiente información:</p> <p>a. SPUT - Evaluación de las políticas públicas de usos del suelo (Calificación, Clasificación, Riesgos, Planes Especiales, entre otros criterios normativos).</p> <p>b. Programa Económica - Ejercicio de simulación</p>	Ley Núm.19-2017, Artículo 84 que enmendó la Ley Núm. 161-2009, y el Reglamento para la Tramitación, Evaluación y Designación de Proyectos Estratégicos, vigente el 18 de marzo de 2018.	Existente	Empleados del SPUT, GIS y el Sub-Programa de Planificación Económica de la JP. Comité Ad Hoc	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante la preevaluación técnica de la Designación de Proyectos Estratégicos realizadas y sometidas a Junta.</p> <p>Cantidad de proyectos preevaluados de acuerdo con la Designación de Proyectos Estratégicos.</p>	<p>Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT.</p> <p>Atrasos en el nombramiento del Comité Ad Hoc creado al amparo de la Ley 19-2017, compuesto por: el Asesor del Gobernador en Desarrollo e Infraestructura, quien será su presidente, el secretario del Departamento de</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	para medir el impacto de inversión en la construcción del proyecto utilizando el Modelo de Insumo-Producto.					Desarrollo Económico y Comercio y el Presidente de la Junta de Planificación.
19. Evaluación técnica y redacción de informes de los Borradores de los Planes de Mitigación.	19.1. Evaluar con celeridad los borradores de los Planes de Mitigación.	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975	Existente	Empleados del SPUT y Mitigación.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante un formato homogéneo de evaluación. Mediante la evaluación técnica y redacción de informes de los Borradores de los Planes de Mitigación.	
20. Evaluación técnica, inspección de campo y redacción de informes de Zonas, áreas y distritos especiales.	20.1. Evaluar con celeridad las Zonas de Interés Turístico y las Zonas de Turismo Gastronómico.	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Código Municipal, Ley 107-2020, Libro VI – Planificación y Ordenamiento	Existente	Empleados del SPUT, GIS y asistencia de la Compañía de Turismo de PR.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		Territorial; según enmendada			Mediante la evaluación técnica, inspección de campo y redacción de informes.	
21. Evaluación técnica, inspección de campo y redacción de informes para la Adopción y/o Enmienda al Plan Vial, Rutas Escénicas, Designaciones de Playas Públicas y Modificación de Límites Legales de los Municipios y/o Barrios (según ley).	21.1. Evaluar con celeridad la adopción y/o enmiendas al Plan Vial, Rutas Escénicas, Designaciones de Playas Públicas y Modificación de Límites Legales de los Municipios y/o Barrios (según ley), certificar y enviar al Censo y CEE.	Ley Orgánica de la JP, Ley 75-1975, Código Municipal, Ley 107-2020, Libro VI – Planificación y Ordenamiento Territorial; según enmendada	Existente	Empleados del SPUT, GIS y asistencia de la ACT/DTOP, DRNA y Senado.	Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual. Mediante la evaluación técnica, inspección de campo y redacción de informes.	Asignación de nuevas tareas al personal del SPUT.

Oficina de Geología e Hidrogeología

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Utilizar ampliamente los procesos de “mapping” para áreas inundables.	<p>1.1 Desarrollar un inventario de propiedades localizadas en áreas inundables.</p> <p>Actualizar el FIRM ABFE Maps Continuar la iniciativa de RiskMAP y evaluaciones regionales de riesgo a inundación para un mejor conocimiento de riesgo a nivel Isla con el propósito de priorizar áreas e iniciativas.</p> <p>Establecer un comité multisectorial para evaluar los impactos y consideraciones de cambio climático y aumento en nivel de mar en los FIRM y FIS, Reglamento 13 y cualquier otro producto relacionado.</p> <p>Revisar y mantener un inventario de edificios estatales localizados en áreas de riesgo a inundación.</p>	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta</p>		<p>Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología. Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación y/o ingeniería</p> <p>Personal especializado en Sistemas de Uso de Información (GIS)</p>	<p>Promoverán métodos y herramientas para atender impactos, vulnerabilidades y adaptación al cambio climático. De igual forma, incorporaran una planificación basada en riesgo a inundación con diseños para nuevos proyectos de infraestructura y facilidades públicas.</p>	<p>Personal Especializado de difícil reclutamiento.</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>Contribuir y colaborar con los programas de medición de arroyos.</p> <p>1.2 Regular la ocupación de áreas cercanas y que tienen riesgo a inundación de fallar una represa.</p> <p>1.3 Definir recursos para reparaciones de represas, remoción de las mismas y "mapping" de inundaciones de falla de represas.</p>	<p>de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, vigente, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				
2. Aumentar los recursos responsables de administrar los valles inundables de Puerto Rico	<p>2.1 Aumentar la cantidad de CFMs en Puerto Rico con prioridad en OGPe, municipios y Junta de Planificación.</p> <p>2.2 Identificar oportunidades de colaboración con otras agencias y ONGs para llevar a cabo actividades de manejo de áreas inundables y disminuir la escasez de recursos y personal.</p>	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada,</p>		<p>Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología. Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación y/o ingeniería</p>	<p>Promoverán oportunidades y personal especializado para atender eficientemente los impactos, vulnerabilidades y adaptaciones al cambio climático. De igual forma, incorporará una planificación basada en riesgo a inundación</p>	<p>Personal Especializado de difícil reclutamiento.</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>2.3 Establecer una base de datos pública de CFMs en Puerto Rico en colaboración con el Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico (CIAPR), Colegio de Arquitectos de Puerto Rico (CAAPR) y la Asociación de Administradores Estatales de Inundaciones (ASFPM)</p> <p>2.4 Realizar una evaluación comprehensiva de la capacidad de Puerto Rico para la evaluación/identificación de riesgo a inundaciones, cumplimiento de comunidades, mitigación de inundaciones y planificación integrada de inundaciones</p> <p>2.5 Educar a las comunidades sobre el proceso de daños y mejoras sustanciales, de acuerdo con la</p>	<p>conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	Guía Operacional para las Determinaciones de Daños y Mejoras Sustanciales, según adoptada el 17 de diciembre de 2020.					
3. Aumentar el conocimiento del público, funcionarios gubernamentales y funcionarios responsables de política pública sobre riesgos de inundaciones para facilitar la toma de decisiones informadas	<p>3.1 Traducir boletines técnicos de FEMA que son relevantes para el proceso de reconstrucción para el beneficio del gobierno y público general.</p> <p>3.2 Desarrollar material educativo para estudiantes de escuela elemental y superior.</p> <p>3.3 Incrementar el conocimiento municipal sobre riesgo a inundaciones y posibles acciones de mitigación, a través de un programa de “outreach” de RiskMAP, Risk MAP Product, y materiales y talleres educativos.</p>	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida</p>	Desarrollar una página web “user-friendly”.	<p>Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología junto a personal de FEMA CAO y R2. Personal bilingüe, capacitado y con experiencia o conocimiento sobre planificación a nivel de comunidad o dirigido a comunidades.</p> <p>Personal especializado en Sistemas de Uso de Información (GIS)</p>	Promoverá una educación temprana sobre la importancia del manejo de áreas inundable, aumentando a su vez el conocimiento y conciencia sobre esta.	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>3.4 Crear un programa para el manejo de las redes sociales, donde se mantenga un contenido educativo que concientice a la ciudadanía, sobre los riesgos a deslizamientos de tierra e inundaciones.</p> <p>3.5 Aumentar la cantidad de pólizas NFIP a nivel Isla utilizando “outreach” dirigido. Establecer un inventario de pólizas de seguro a inundación que no sean del NFIP.</p> <p>3.6 Revisión de pólizas privadas de seguro a inundación para evaluar equivalencia y efectividad.</p> <p>3.7 Educar sobre análisis de riesgos y vulnerabilidad a riesgos de inundación previo a un evento de desastre natural</p>	<p>como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>3.8 Desarrollar una campaña de “outreach” con materiales, plataformas en las redes sociales y colaboraciones para educar dueños de propiedades en Puerto Rico sobre las opciones e importancia de seguros de inundación (privado y NFIP)</p> <p>3.9 Aumentar los esfuerzos de “outreach” sobre los beneficios de la participación en el CRS. Reactivar la página web para catalogar, proveer y promover la información y recursos sobre programas, ayudantías y otros temas relacionados a riesgo a inundaciones</p>					
4. Aumentar el apoyo para la mitigación de inundaciones, la respuesta y programas de recuperación	4.1 Crear un inventario de información de impacto de inundaciones y data recolectada durante las fases de recuperación y reconstrucción. Tales como:	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta		Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología y de GIS. Personal bilingüe, capacitado y con	Establecer vínculos con agencias concernidas, así como el Departamento de Vivienda, para establecer guías y planes que mitiguen el riesgo o	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>high-water marks, inventario de estructuras en áreas inundables, pérdidas, cubiertas de seguro, entre otras.</p> <p>4.2 Establecer unas guías locales basadas en las experiencias del Huracán María sobre cómo la Junta de Planificación debe tomar acción luego de un desastre.</p> <p>4.3 Apoyar a los municipios y la Agencia para el Manejo de Desastres y Emergencia con el desarrollo, implementación y actualización de los planes de manejo de emergencias en caso de inundación</p>	<p>de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de</p>		<p>conocimiento o experiencia en planificación y/o ingeniería</p>	<p>impacto que las inundaciones puedan tener para residentes dentro del área especial de riesgo a inundación.</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		Planificación Núm. 13				
5. Aumentar el cumplimiento y eficiencia en áreas con probabilidad de inundación y su desarrollo	<p>5.1 Revisión de la ley de manejo de áreas inundables</p> <p>5.2 Implementar un protocolo de determinación estándar de inundación dentro del sistema de permisos para asegurar consistencia en la evaluación y mejorar el monitoreo de estos.</p> <p>5.3 Requerir la adopción de proceso de operación estándar para la evaluación de desarrollos y/o proyectos en áreas especiales con riesgo a inundación.</p> <p>5.4 Desarrollar procesos para que las estructuras que no cumplen con el Reglamento #13 estén en cumplimiento.</p>	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una</p>		Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología y de GIS. Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación y/o ingeniería	Establecer un análisis continuo sobre los diversos procesos, leyes, reglamentos y códigos para promover su actualización y que estos atiendan debidamente las preocupaciones actuales, tales como el cambio climático.	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>5.5 Establecer un registro de los certificados de elevación y educar, tanto a los ingenieros y agrimensores privados, como en los técnicos de permisos, de cómo completar correctamente un certificado de elevación, a tenor con la guía para la preparación de certificados de elevación en puerto rico fema form 086-0-33, adoptada el 15 de septiembre de 2021.</p> <p>5.6 Establecer educación continua a los oficiales de permisos acerca de la aplicación del Reglamento de Planificación #13 y de los mapas de inundación base recomendados (ABFE por sus siglas en inglés) para reforzar el</p>	<p>División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	análisis de casos en áreas inundables. Requerir que los Planes de Ordenamiento Territorial consideren efectivamente los riesgos de inundación, planes de mitigación y cualquier otro plan comprensivo. Definir estrategias, programas y actividades para la protección o restauración natural de los valles inundables y sus recursos.					
6. Implementar un enfoque integral de manejo de inundaciones	6.1 Incorporar el diseño y manejo de aguas pluviales en el manejo de áreas inundables, con la implementación de reglamentación dirigida al diseño de sistemas de alcantarillados pluviales, que nos ayuden a mitigar las inundaciones urbanas y la capacidad de estos sistemas, considerando el cambio climático.	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley		Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología y de GIS. Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación y/o ingeniería	Reiterar la importancia y los beneficios de participar del NFIP, al igual que el CRS. Aumentar el conocimiento y la conciencia sobre los beneficios de un manejo óptimo de aguas pluviales, al igual que la promoción de infraestructura verde.	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>6.2 Fomentar la participación de las comunidades de Bayamón y Guaynabo en el CRS.</p> <p>6.3 Fomentar la participación de los municipios con oficinas de permisos en el NFIP.</p> <p>6.4 Promover la infraestructura verde, proveyendo orientación técnica para la comprensión de este tipo de infraestructura como una alternativa de manejo de inundación</p>	<p>para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				
7. Aumentar la integración y colaboración de entidades responsables en la planificación,	7.1 Desarrollar un plan de acción para establecer mecanismos que aseguren la colaboración adecuada para la	Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley		Empleados de la Oficina de Geología e Hidrogeología y de GIS.	Establecer vínculos con agencias concernidas para establecer planes y equipos de trabajo que	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
política pública e inversiones en el manejo de valles inundables	<p>toma de decisiones en áreas inundables, considerando la función natural y los recursos de estas.</p> <p>7.2 Establecer grupos de trabajo a nivel Isla para una planificación e implementación eficiente de proyectos sobre el manejo de áreas inundables</p>	<p>Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación,</p>		Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación	aumenten la colaboración durante el proceso de toma de decisiones, al igual que la planificación e implementación de reglamentos, códigos y planes sobre áreas inundables.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13				
8. Establecer mecanismos de fondos estables y suficientes para minimizar el riesgo a inundación	<p>8.1 Revisar las ayudantías y recursos disponibles para proyectos de mitigación.</p> <p>8.2 Evaluar la aplicabilidad de fuentes potenciales y proponer nuevas opciones para proveer fondos estables y suficientes.</p> <p>8.3 Desarrollar un plan para reducir la dependencia de fondos federales y aumentar fondos para empleados adicionales y apoyo de elementos que componen un programa efectivo del Estado.</p>	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 3 de 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como Ley para el Control de Edificios en Zonas Susceptibles a Inundaciones</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para</p>		Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación	Maximizar el uso de los recursos y fondos disponibles con el propósito de identificar áreas de apoyo para reducir la dependencia de fondos federales.	Personal Especializado de difícil reclutamiento. Requerirá de asignación de Fondos Adicionales al Presupuesto actual de la Agencia.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		<p>adscribir a la Junta de Planificación una División de Geología e Hidrogeología</p> <p>Reglamento sobre Áreas Especiales de Riesgo a Inundación, conocido como Reglamento de Planificación Núm. 13</p>				
9. Plan de Seguridad Sísmica de estructuras críticas.	9.1 Inspecciones e inventario para la seguridad sísmica de estructuras críticas y/o esenciales.	<p>Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico</p> <p>Ley Núm. 302 de 15 de septiembre de 2004, conocida como Ley para adscribir a la Junta</p>	Existente	Personal bilingüe, capacitado y con conocimiento o experiencia en planificación	Maximizar el uso de los recursos y fondos disponibles con el propósito de identificar áreas de apoyo.	Personal Especializado de difícil reclutamiento.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
		de Planificación una División de Geología e Hidrogeología				

Proyecto para la actualización de los Planes de Mitigación HMGP-4339-0004

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Completar la actualización de 14 planes de mitigación al 2022 para lograr que los municipios cuenten con sus planes de mitigación aprobados.	<p>1.1 Actualizar los planes de mitigación en un formato estandarizado para el acceso a fondos federales para el desarrollo de proyectos de mitigación.</p> <p>1.2 Publicar los planes de mitigación en sus distintas etapas de desarrollo para difusión pública.</p>	Sección 44 C.F.R.§201.6(b) del Código de Regulaciones Federales establece los requisitos mínimos que debe incorporar un plan local de mitigación.	Existente: Computadoras, laptops, impresora con scanner, sistema de amplificación, bocina y proyector. Programas (Word, Excel, Power Point y PDF) GIS Plataforma Web (página cibernética)	Personal reclutado por la agencia para trabajar en el Proyecto: Ayudante Especial, Planificadora Profesional Principal, Analista de Planificación y Administradora de Sistema de Oficina. Personal técnico adicional mediante contratación de servicios profesionales.	Concretar en conjunto con los municipios el análisis de riesgo, estrategias, identificación de proyectos, participación ciudadana y todas las actividades, tales como: reuniones técnicas y comunitarias, según establecidas en el proyecto. Publicación de las actividades sobre participación ciudadana y versiones de los planes de mitigación en la página cibernética de la JP.	Dilación en los procesos de coordinación para efectuar las reuniones con la comunidad y con el comité de mitigación municipal por eventos naturales.

Oficina de Auditoría de Permisos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Auditar las determinaciones finales y los permisos emitidos por la OGPe, Municipios Autónomos (MA), Profesionales Autorizados (PA) e Inspectores Autorizados (IA)	1.1 Lograr la efectividad y eficiencia necesaria para auditar el 10% de las determinaciones finales de la OGPe y los MA. 1.2 Lograr la efectividad y eficiencia necesaria para auditar el 25% de las determinaciones de los PA. 1.3 Lograr la efectividad y eficiencia necesaria para auditar el 5% de las determinaciones de los IA.	Ley 19-2017 Ley 161-2009	Necesario que se amplié la capacidad para almacenamiento de la Base de datos en la agencia.	Arquitectos o Ingenieros licenciados o en entrenamiento	1. Mediante el establecimiento de guías o reglamentos para la realización de las auditorias. 2. Mediante la elaboración de Planes de trabajo anuales	Acceso a la información necesaria para completar las auditorias.

Oficina de Querellas

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Brindar confiabilidad a la ciudadanía sobre los nuevos procesos de evaluación de solicitudes de querellas a través de la implementación de las facultades de investigación, fiscalización y cumplimiento contenidas en la Ley Núm. 161-2009, según enmendada.	1.1 Investigar el cien por ciento (100%) de las querellas relacionadas a los permisos dentro de los términos establecidos por la Leyes y Reglamentos aplicables.	Ley Núm. 161-2009, según enmendada.	Mejorar el sistema, que atiende todo lo relacionado a la programación de querellas (i.e. radicación, validación, ejecución de inspecciones, etc.)	Aumentar el personal de los Agentes.	Coordinar con la Oficina de Sistema de Información de la Agencia, sobre el flujograma y las necesidades tecnológicas de la Oficina de Querellas.	El "Single Business Portal (SBP)" sistema administrado por DDEC, requiere mejoras de programación y tiempo para pruebas de eficiencia.
	1.2 Investigar el cien por ciento (100%) de los referidos de las Entidades Gubernamentales Concernidas, los Municipios y otras agencias del Gobierno por el alegado incumplimiento de disposiciones legales en el otorgamiento de permisos, dentro de los términos		Transformar la tramitación y evaluación de las querellas a uno digital ("Paperless"). Interno	Aumentar el personal de los Agentes		

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>establecidos por las Leyes y Reglamentos aplicables.</p> <p>1.3 Investigar por iniciativa propia todos los asuntos que tengan algún impacto negativo a la seguridad, integridad y/o confiabilidad del sistema de permisos.</p> <p>1.4 Minimizar la operación de negocios en violación de los requisitos legales y reglamentarios de permisos en Puerto Rico a través de nuestra participación en intervenciones interagenciales, inspecciones programadas y otras iniciativas de fiscalización.</p> <p>1.5 Educación continua de capacitación de las leyes y</p>				<p>Participación de intervenciones interagenciales</p> <p>Entrenamientos a través del currículo virtual</p>	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	reglamentos según se enmiendan.					

Programa de Planificación Económica y Social

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Producto Interno Bruto (PIB) en el PIB de la nación (EE. UU.)	1.1 Acceso a base de datos y recopilación (presencial) de planillas corporativas, individuos y corporaciones del Departamento de Hacienda (DH).	Renovación del acuerdo de colaboración con DH.	Microsoft Office (Excel y Access), Programado de Microsoft SQL.	Programador en JP y DH.	Información vital para incorporar actualización de información de las industrias establecidas en P.R.	Eventos de la naturaleza y falta de presupuesto.
	1.2 Acceso a base de datos del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)	Acuerdo de colaboración vigente.	Microsoft Office (Excel y Access), Programado de Microsoft SQL	Programador en JP y DTRH.	Información trimestral de Seguridad de Empleo sometidas por las industrias.	Eventos de la naturaleza y falta de presupuesto.
	1.3 Integración de Programado en base de datos Microsoft SQL.	Acuerdo del Gobierno de Puerto Rico con el Buró de Análisis Económico (BEA, por sus siglas en inglés).	Programación de las bases de datos recibidas de DH, DTRH y encuestas de la JP.	Programador o consultores en programación de herramienta.	Unión de bases de datos con información financiera de las empresas, firmas y corporaciones para análisis y traducción microeconómica.	Falta de acuerdo con empresas de consultoría y falta de presupuesto (recursos financieros).
2. Iniciativas puntuales para el desarrollo de política pública en aras de aumentar la población de PR.	2.1 Actualización del Plan del Reto Demográfico	Ley del Reto Demográfico de 2010 y posible legislación nueva.	Internet, Microsoft Office (Excel y Outlook) y telefonía.	Demógrafos (2) y analistas de planificación (2)	Incorporación de nuevas tácticas de todos los "stakeholders" para	Falta de compromiso de sectores implicados a nivel privado y público.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
					resolver el problema poblacional.	
3. Se tomarán medidas correctivas para que el Programa de Inversión a Cuatro Años, retome el ciclo.	3.1 Programa de Inversión a Cuatro Años (PICA)	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62n).	Internet, Microsoft Office (Excel y Outlook), telefonía y programado.	Analistas de Planificación (4) y programador (1)	Mejor eficiencia en el mantenimiento de infraestructura y uso efectivo de recursos locales y federales.	Falta de compromiso de las agencias y corporaciones, y falta de recursos presupuestarios.
4. Revisión de Distritos Senatoriales y Representativos	4.1 Redistribución Electoral de Puerto Rico	Constitución del ELA artículo 3 sec. 4.	Geographic Information System Mapping (GIS).	Analistas de Planificación (4) expertos en GIS y miembros de la Junta Revisadora de los Distritos Senatoriales y Representativos de la CEE.	Colaboración con CEE, GIS de la JP con base en la información recibida en el Censo 2020, para actualizar precintos y unidades electorales.	Proceso de impugnación de los alcaldes
5. Análisis de impacto económico en producción, salarios y empleos y economía de P.R.	5.1 Matriz de Insumo Producto 2012 y 2017	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), Programado de Microsoft SQL y E-Views.	Programador y analistas de planificación.	Actualización de impacto económico a corto, mediano y largo plazo de ingresos, producción, y empleo por industria	Falta de recursos presupuestarios
	5.2 Cuentas Nacionales 2021-2024	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access),	Programador y analistas de planificación.	Análisis y producción de indicadores	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	5.3 Proyecciones Macroeconómicas 2021-2025	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Programado de Microsoft SQL Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Programador y analistas de planificación.	macroeconómicos por años fiscales Perspectivas de la economía a corto, mediano y largo plazo	
	5.4 Banco de Indicadores Económicos mensuales	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), Programado de Microsoft SQL	Programador y analista de planificación	Medición semanal de los indicadores más importantes en PR	
	5.5 Banco de Indicadores Socioeconómicos por municipios	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), Programado de Microsoft SQL	Programador y analista de planificación	Información histórica y corriente de datos por municipio de varias fuentes (1960-2021).	
	5.6 Municipal Profile	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Power BI	Analista de Planificación	Información en presentación interactiva por municipio de datos socioeconómicos.	
6. Economía del Visitante- Puerto Rico como Líder del Turismo Caribeño	6.1 Cuenta satélite de turismo.	Acuerdo de colaboración y Orden Ejecutiva.	Microsoft Office (Excel y Access), Programador.	Empresa encuestadora y	Información actualizada del impacto económico del turismo en el PIB.	Falta de importancia por parte del DMO y compañía de Turismo.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
				analistas de planificación (2).		
7. Proyectos Estratégicos y Regionales de Impacto Mayor	7.1 Medición de impacto económico a corto, mediano y largo plazo de diferentes proyectos	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4).	Análisis de impacto económico para conocer la rentabilidad y evitar proyectos perdidosos	Falta de acceso a información de proyectos.
8. Informar acerca de temas sociales, económicos e indicadores mensuales de PR	8.1 Revista Resumen Económico	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4) y artista gráfico.	Mensualmente divulgar datos importantes para política pública actualizada.	
	8.2 Magazine JP	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (3) y artista gráfico.	Enfatizar un tema particular de actualidad.	
9. Información de impacto en empleo y producción	9.1 Calculadora multiplicador de empleo	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4) y programador (1).	Presenta impacto directo, indirecto e inducido en empleos.	
10. Análisis de datos de la población con discapacidad	10.1 Informe Social 2021	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4) y artista gráfico.	Expone situaciones sociales y posibles soluciones para política pública.	
11. Análisis del Covid-19 actualizado	11.1 Informe del Impacto Económico del Covid-19	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (3) y artista gráfico.	Análisis actualizado del impacto de las órdenes ejecutivas en la economía.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
12. Fluctuaciones en la población de PR	12.1 Estudios censales 12.2 Impacto económico de la migración	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4) y artista gráfico.	Estudio de movimiento de la población y posibles soluciones.	Falta de compromiso de agencias, municipios y corporaciones públicas
13. Análisis de los huracanes en PR	13.1 Informe de impacto económico con base en la recuperación de PR	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (4) y artista gráfico.	Análisis del proceso de recuperación y datos actualizados.	Falta de compromiso de agencias, municipios y corporaciones públicas
14. Creación de estudio políticas y estrategias de desarrollo integral de PR	14.1 Plan de Desarrollo Integral actualizado	Ley 75 de 1975, artículo 15 (23 L.P.R.A. sec. 62l).	Microsoft Office (Excel y Access), y E-Views.	Analistas de Planificación (15) y artista gráfico.	Unión de programas y proyectos de organismos gubernamentales para formulación de planes programas y proyectos.	Falta de compromiso de agencias, municipios y corporaciones públicas

Oficina del SPOC & CEDS

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. CEDS Plan 2022	1.1 Formulación Estrategias de Desarrollo Económico para Puerto Rico	Renovación del acuerdo de colaboración con el University Center (CNDE/RUM). 13 C.F.R. § 303.7	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Planificación Económica & Social Consultor Externo	Formulación de nuevas estrategias de desarrollo económico en el corto, mediano y largo plazo, post recuperación desastres naturales y pandemia.	Eventos Naturales y Falta de Presupuesto.
2. EDD – Aeropuerto Aguadilla	2.1 Designación Distrito de Desarrollo Económico para la Región Noroeste de Puerto Rico	Acuerdo de colaboración municipal. 13 CFR § 301.3(a) 13 CFR parts 303 & 304	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Planificación Económica & Social & Planificación Física Consultor Externo	Ayudar a liderar el proceso de planificación del desarrollo económico regional aprovechando la participación de los sectores públicos , privado y sin fines de lucro para establecer un plan estratégico (CEDS).	Eventos Naturales y Falta de Presupuesto. Falta de acuerdos colaborativos entre municipios.
3. EDD – Puerto de las Américas	3.1 Designación Distrito de Desarrollo Económico para la Región Sur de Puerto Rico	Acuerdo de colaboración municipal. 13 CFR § 301.3(a) 13 CFR parts 303 & 304	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Planificación Económica & Social & Planificación Física	Ayudar a liderar el proceso de planificación del desarrollo económico regional aprovechando la participación de los sectores público, privado y	Eventos Naturales y Falta de Presupuesto. Falta de acuerdos colaborativos entre municipios.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
				Consultor Externo	sin fines de lucro para establecer un plan estratégico (CEDS).	
4. EDD – Roosevelt Road	4.1 Designación Distrito de Desarrollo Económico para la Región Este de Puerto Rico	Acuerdo de colaboración municipal. 13 CFR § 301.3(a) 13 CFR parts 303 & 304	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Planificación Económica & Social & Planificación Física Consultor Externo	Ayudar a liderar el proceso de planificación del desarrollo económico regional aprovechando la participación de los sectores público, privado y sin fines de lucro para establecer un plan estratégico (CEDS).	Eventos Naturales y Falta de Presupuesto. Falta de acuerdos colaborativos entre municipios.
5. Comité CEDS	5.1 Conformación nuevo comité asesor en desarrollo económico	13 C.F.R. § 303.7	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Oficina CEDS - JPPR	Asesorar en lo referente a las estrategias de desarrollo económico.	Eventos Naturales y Falta de Presupuesto.
6. E.O. 12372	6.1 Intergubernamental Review Office (SPOC)	Orden Ejecutiva 12372 del Gobierno de los Estados Unidos Boletín Administrativo 4763-A del Gobierno de Puerto Rico	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Oficina SPOC - JPPR	Tomar conocimiento de los programas en los que se está participando a nivel federal y velar por su conformidad con la política pública vigente.	Eventos Naturales
7. Resultados Gestión Federal	7.1 Verificar el movimiento de las gestiones de las agencias, los municipios y	JP-394	Microsoft Office (Word, Excel y	Personal Oficina SPOC - JPPR	Obtener información de las gestiones de los proponentes ante las	Eventos Naturales

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	las entidades privadas ante las agencias federales.		Power Point, Access)		agencias del Gobierno Federal.	
8. Divulgación - Federal Funds Opportunities (FFO)	8.1 Informar a las agencias, los municipios y las entidades privadas sobre las oportunidades federales.	Grants.gov	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Oficina SPOC - JPPR	Facilitar el acceso a la disponibilidad de programas.	Eventos Naturales
9. Adiestramientos Agencias, Municipios y Entidades Privadas	9.1 Orientar a las agencias, los municipios y las entidades privadas sobre diversos aspectos y reglamentación federal.	Orden Ejecutiva 12372 del Gobierno de los Estados Unidos Boletín Administrativo 4763-A del Gobierno de Puerto Rico	Microsoft Office (Word, Excel y Power Point, Access)	Personal Oficina SPOC - JPPR	Forma y adiestrar al personal de las agencias, municipios y entidades para la participación en los programas federales.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia

Programa de Sistemas de Información y Oficina de Sistemas de Información con Base Geográfica (GIS)

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Capacitación de los empleados sobre los sistemas de información	1.1 Currículo virtual para ofrecer adiestramientos que van acorde con las tareas asignadas y así aumentar la eficiencia de los servicios.	n/a	Incrementar capacidad de recursos en los servidores	2	Encuesta digital para identificar las aplicaciones en las cuales los usuarios necesitan fortalecerse y poder realizar sus tareas de una manera más eficiente.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
2. Atender peticiones sobre datos geospaciales que realizan los municipios	2.1 Apoyar a los municipios para fortalecer sus bases de datos		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	1	Mantener una comunicación eficiente con los municipios	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia. Creación de un documento formalizado de peticiones.
3. Mejorar el sistema de teletrabajo y gerencia de proyectos	3.1 Mantener el control y visibilidad de todos los proyectos que la agencia está realizando e informar a la gerencia estatus y progreso.				Poder informar a la gerencia estatus y progreso.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
4. Digitalizar archivo fisco (Secretaría)	4.1 Digitalización y publicación de todo documento histórico a través del portal de JP, para maximizar el espacio físico actual y reducir gastos.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores. Adquisición de una multifuncional exclusiva para la digitalización y organización de documentos.	1	Digitalizar al momento de todo documento y/o cartas para alimentar el archivo virtual.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
5. Portal de Servicio al Cliente (Secretaría)	5.1 Informar a la ciudadanía sobre todos los servicios que JP ofrece y orientación de cómo obtenerlos.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores. Cambios en la página web de la agencia.	1	Publicación de reglamentación vigente e histórica, resoluciones y toda documentación disponible y solicitada.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
6. Vistas Públicas Virtuales	6.1 Ofrecer y garantizar la participación ciudadana.		Servicio de internet móvil, equipo audiovisual.	2	Una alternativa para garantizar transparencia en los procesos.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
7. Biblioteca en Línea (Secretaría)	7.1 Centralizar documentos históricos o de gran importancia de la Biblioteca		Incrementar capacidad de	1	Transferir documentos históricos o antiguos	Requiere asignación de Fondos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	física de la JP organizados en un catálogo en el portal, para uso interno.		recursos en los servidores.		almacenados en archivos o cajas de cada Oficina o Unidad.	adicionales al Presupuesto de la agencia.
8. Plataforma para el manejo de notificaciones (Secretaría)	8.1 Agilizar el proceso de la notificación del caso.	Enmendar reglamentación	Incrementar capacidad de recursos en los servidores.		Crear sistema para enviar notificaciones de manera automática, utilizando aplicaciones tecnológicas (correo electrónico, redes sociales, aplicaciones de mensajería móvil)	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
9. Migrar casos del sistema de radicación de casos a la plataforma de Manejo de Casos.	9.1 Colocar la base de datos actual, solo como referencia y búsqueda de casos		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	2	Verificar y validar datos existentes en las plataformas actuales.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
10. Aumentar el personal de sistemas (programación y GIS)	10.1 Desarrollo de aplicaciones interactivas con mejor rendimiento		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Reclutamiento Externo	Desarrollo de aplicaciones interactivas con mejor rendimiento	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia. Establecer convocatorias

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
						para plazas de carrera.
11. Creación de nuevas soluciones tecnológicas que agilicen los procesos en las oficinas y/o programas de la agencia, para eliminar tareas obsoletas.	<p>11.1 Mejorar la eficiencia de los trabajos y reducir el tiempo.</p> <p>11.2 Geoframe creación de una plataforma virtual geográfica con el parcelario Municipal que contenga direcciones, titularidad, y el valor del terreno y sus estructuras.</p>			Recursos Internos	<p>Revisar los procesos en las diferentes oficinas para consolidar tareas utilizando tecnología</p> <p>La JP como custodio de datos del gobierno deberá asumir la responsabilidad geo espacial de la isla. GIS como herramienta de planificación brindará asistencia a todos los sectores de la población.</p>	Este tema requiere una evaluación de todas las tareas de la agencia y tal vez requiera una nueva plataforma de datos. Requerirá certificación del PRITS.
12. Desarrollo de aplicaciones para apoyar a la oficina de auditoría y querellas	12.1 Aplicación para el manejo de caso		Incrementar capacidad de recursos en los servidores		Módulos de auditoría, querellas y legales, mejorar las notificaciones	Este tema requiere una evaluación de todas las tareas de la agencia y tal vez requiera una nueva plataforma de datos. Requerirá certificación del PRITS.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
13. Desarrollo de portales interactivos y de fácil acceso para dar servicio a toda la población	13.1 Aplicación para el manejo de caso			Recursos Internos	Reuniones semanales para ver progreso	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
14. Automatización de reportes, visualizadores de data	14.1 Lograr que los usuarios puedan realizar sus propios análisis y así generar sus reportes.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Ciudadano pueda realizar análisis de datos complejos o simples	
15. Integración del subprograma de GIS y Económica	15.1 Visibilidad de datos socioeconómicos utilizando las herramientas de GIS		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Mapas con datos socioeconómicos, fortalecer análisis	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
16. Actualizar y mejorar el sistema actual de las cuentas nacionales a un sistema mecanizado que facilite el consolidar los datos de diferentes fuentes externas e internas de la información.	16.1 Agilizar los procesos y obtener el producto final de forma más rápida.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Agilizar los procesos y obtener el producto final de forma más rápida.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
17. Integración de todos los datos de la agencia al ambiente espacial de GIS.	17.1 Esta integración ayuda descubrir todos los datos que la agencia tiene.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Mapa interactivo que se pueda segregar por área, para poder máxima la información de la agencia	Requiere asignación de Fondos adicionales al

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
						<p>Presupuesto de la agencia.</p> <p>También se unificará por la unificación de datos con el programa Geoframe.</p>
18. Implementación de <i>Workflow Manager</i>	18.1 Manejo operaciones de cambios de calificación, actualización de geo datos, cotizaciones de los municipios y elaboración de planes territoriales. Flujo de trabajo entre Secretaría, GIS, Legales, Física y Auditoria y Cumplimiento.		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	1	Facilitar el flujo de trabajo entre secretaria, GIS, Legales, Física y Auditoria y Cumplimiento.	<p>Mediante la elaboración del Plan Estratégico (4 años) y Plan de Ejecución anual.</p> <p>Mediante enmiendas a la calificación para promover el distrito R-C que se establece para promover el uso del suelo o de estructuras, combinando usos comerciales y residenciales,</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
						<p>fomentando la creación de núcleos de actividad local, sin que el comercio perjudique el carácter residencial que debe prevalecer en la zona, promueve la densificación y la reducción de la dependencia del automóvil privado.</p> <p>Cantidad de reuniones y cartas con el personal de FEMA y COR-3 para presentarles las oportunidades en que PR se podría beneficiar.</p>

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
						Creación y elaboración de manuales para la estandarización de los procesos asociados a la oficina de Sistemas de información espacial.
19. Nuevo portal de “Puerto Rico Interactivo”	19.1 Ofrecer servicio a la ciudadanía con más eficiencia y datos actualizados		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	1	Presentar todos los servicios, reglamentos, historia y toda la información que ofrece la agencia de una manera atractiva para el ciudadano	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
20. Plataforma de Service Desk (Mis Servicios)	20.1 Solicitud a servicios de sistemas de información. Aplicación móvil				Manejos y asignación de los servicios solicitados a sistemas	
21. Migración de aplicaciones de GIS a la plataforma de nube	21.1 Alta disponibilidad y mejoras de la aplicación ArcGIS		Incrementar capacidad de recursos en los servidores.	Reclutamiento Externo	Alta disponibilidad, mayores eficiencias del uso de las aplicaciones	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
22. El GIS como una herramienta de Planificación de Puerto Rico Mapa de infraestructura geográfica	22.1 Convertir el Programa de Sistemas de Información con Base Geográfica (GIS) en el Repositorio de			Reclutamiento Externo	Aumentar y fortalecer las bases de datos de la agencia para crear reglamentación efectiva.	Requiere asignación de Fondos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	Datos Espaciales del Gobierno de Puertos, el cual integra información cartográfica, imágenes de satélite y de referencia aportada por distintas agencias en una base de datos.					adicionales al Presupuesto de la agencia.
23. Establecer Comité de acuerdos colaborativos	23.1 Publicación y accesibilidad de datos para uso de la ciudadanía.			Recursos Internos	Actualización e Intercambio de datos	Requiere acuerdo con agencias y entidades privadas
24. Mejoras al sistema de recibir comentarios JP	24.1 Maximizar la documentación necesaria para revisiones de reglamentación y mapa de calificación					
25. Estandarizar direcciones	25.1 Identificar toda dirección física con coordenadas. Fortalecer base de datos		GPS Computadoras Servicio d nube Servidores	Reclutamiento Externo	Soporte a las agencias de manejo de emergencia.	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
26. Geodato a nivel isla	26.1 Historia de datos espaciales			Reclutamiento Externo	Producir mapas con calificaciones históricas	
27. Apoyo a la Oficina de Auditoría y Cumplimiento	27.1 Desarrollar visualizadores de datos. Aplicación para el manejo de auh. Evaluar los avances del acuerdo de cooperación entre la JP y otras agencias. 27.2 Preparación de los Planes de		Sincronización de base de datos	Reclutamiento Externo	Informar al DDEC hallazgos, para su subsanación.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>Ordenamiento Territorial.</p> <p>27.3 Inventario de recursos de terrenos de Puerto Rico.</p> <p>27.4 Modelos de Análisis Geográficos.</p> <p>27.5 El GIS puede servir como una herramienta para la educación de la geografía de Puerto Rico</p> <p>Auditorías y querellas</p>					
28. Apoyo a la Oficina de Administración Interna	28.1 Migración de Operaciones a espacio Virtual para dar continuidad de operaciones de la agencia			Recursos Internos	En conjunto con la Oficina de Administración Interna continuar identificando soluciones tecnológicas que faciliten tanto el trabajo presencial como a distancia.	
29. Portal de Sistemas de Información Geográfica (GIS)	29.1 Organizar solicitudes de servicios por parte de otro programa y asignar solicitudes de manera automática.			Recursos Internos	Evaluar los futuros ofrecimientos de servicios por Internet mediante el pago electrónico y <i>downloads</i> de datos y documentos digitales	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
30. Visualizador de Datos de GIS	30.1 Presentación de datos de GIS, de una manera interactiva y grafica				Portal de análisis dinámico	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
31. Creación de mapas personalizados de acuerdo con las necesidades del ciudadano	31.1 Mapa para ciudadanos puedan realizar auto análisis		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Reclutamiento Externo	Monitoreo de los datos disponibles (socioeconómicos, censo, calificaciones, infraestructura)	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
32. Fortalecer la infraestructura tecnológica del Consejo Estatal sobre Deficiencias en el Desarrollo (CEDD)	32.1 Mejor comunicación entre el CEDD y la Junta de Planificación como Agencia Designada (DSA)			Recursos Internos	Evaluación de plataformas afines con las necesidades de la población con Deficiencias en el Desarrollo (DD)	
33. Implementación del sistema de monitoreo y gestión de equipo móvil (Tablet, laptops)	33.1 Mantener los equipos utilizados fuera de la agencia actualizados y localizados en todo momento			Recursos Internos	Monitoreo de los sistemas	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
34. Mejorar red inalámbrica de la agencia	34.1 Mejorar la comunicación de equipos internos mediante la Adquisición de Access Points		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Empleado utilizan sus equipos para conectarse a la red sin problemas de intermitencia	Requiere asignación de Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
35. Virtualización de servidor Unix	35.1 Asegurar los datos económicos históricos		Incrementar capacidad de recursos en los servidores		Proteger los datos socioeconómicos en un ambiente de alta disponibilidad y seguro	Requiere asignación de Fondos adicionales al

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
						Presupuesto de la agencia.
36. Realizar resguardos en la ambiente nube	36.1 Mantener datos de la agencia seguros. Mejor protección y restauración de los datos más eficiente		Incrementar capacidad de recursos en los servidores	Recursos Internos	Mejor protección y restauración de los datos más eficiente	
37. <i>Self Service Password</i>	37.1 El usuario pueda dar reset de su cuenta de acceso de una manera automática.			Recursos Internos	Evaluación periódica y actualización de cantidad de usuarios	
38. Centro de Servicio al Cliente (Call Center)	38.1 Ofrecer apoyo a toda solicitud o necesidad de la ciudadanía, de una manera efectiva y confiable			Recurso externo	Evaluación de métricas y servicio al cliente	Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
39. Centro de manejo de datos y análisis GIS	39.1 Manejar la calidad de datos y lo servicio de mapas			Recurso externo		Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
40. Gestión de proyectos	40.1 Aplicación para gestionar tareas y poder gerenciar proyectos			Recurso interno		Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.
41. Servidores, resguardo y almacenamiento	41.1 Incrementar la infraestructura para poder agilizar los procesos y sistemas informáticos		Computadoras Servicio d nube Servidores			Fondos adicionales al Presupuesto de la agencia.

Oficina de la Secretaría

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
1. Lograr un 100% de efectividad y eficiencia en todos los servicios directos que brinda a la ciudadanía la Oficina de la Secretaría	1.1 Mejorar en un 100% los procedimientos prestación de servicios, que se utilizan en la Oficina de la Secretaría	Ley 75-1975			Evaluando los procedimientos establecidos se pueden identificar las áreas que necesitan mejorar y como mejorarlo.	
	1.2 Ampliar la información de referencia que se brinda a través de la página de Internet de la JP.	Ley 75-1975 Ley 38-2017			Ampliando la información disponible por la página de JP, aseguramos un acceso de información inmediato a la ciudadanía.	
2. Cumplir en un 100% con los deberes y responsabilidades estatutarias que se establecen en la Ley Orgánica de la Junta de Planificación para la Oficina de la Secretaría.	2.1 Analizar, radicar y facturar (cuando el reglamento así lo dispone) los documentos que se someten en la Oficina de la Secretaría.	Ley 75-1975 Ley 161-2009			El análisis y radicación de las solicitudes presentadas en la Junta es cumplir con las disposiciones en Ley.	
	2.2 Preparar el 100% las Actas de las reuniones de Junta.	Ley 75-1975			El cumplir con la preparación de las Actas de los acuerdos de Junta es	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>2.3 Tramitar de manera ágil los documentos adoptados por la Junta, para la aprobación del Gobernador, cuando así la ley disponga.</p> <p>2.4 Coordinar, tramitar y dar conocimiento al público de las Vistas Públicas de la Junta de Planificación.</p> <p>2.5 Notificar los acuerdos de la Junta conforme a las disposiciones reglamentarias.</p>	<p>Ley 75-1975 Ley 38-2017</p> <p>Ley 75-1975 Ley 38-2017</p> <p>Ley 75-1975 Ley 38-2017</p>			<p>estar en cumplimiento con la Ley 75.</p> <p>Cumplir con el trámite al Gobernador es estar en cumplimiento con las disposiciones de Ley.</p> <p>Dar conocimiento a la ciudadanía sobre las vistas públicas a ser celebradas por la Junta de Planificación es estar en cumplimiento con las disposiciones de Ley.</p> <p>Notificar los acuerdos de la Junta es cumplir con las disposiciones establecidas en Ley.</p>	

Programa Administración Interna

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
Recursos Humanos y Relaciones Laborales						
1. Reorganización de los recursos humanos de la agencia	1.1 Capacitación del personal interno para ocupar puestos vacantes con personal interno	Ley 8-2017		Recursos Internos	Evaluación de las funciones especializadas que realizan los empleados para ocupar los puestos vacantes con personal interno	Junta de Supervisión Fiscal
2. Actualización Reglamento de Licencias	2.1 Normas establecidas para horario y asistencia			Recursos Internos	Conforme a la Ley 8-2017 y la Ley 26-2017	
3. Portal de Recursos Humanos	3.1 Migración del Roster de empleados a la nube, para facilitar la actualización de datos			Recursos Externos		
4. Capacitación	4.1 Mejorar la ejecutoria de los empleados mediante el ofrecimiento de cursos de formación.			Recursos Externos	Identificar los intereses de los empleados según la necesidad de la agencia	
5. Archivo Virtual	5.1 Continuidad de operaciones en caso de emergencias o eventos catastróficos		Espacio en la nube	Recursos Internos	Digitalización de los expedientes	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
6. Negociación del Convenio Colectivo	6.1 Facilitar la negociación del Convenio Colectivo con la Coordinadora Unitaria de Trabajadores del Estado (CUTE)			Recursos Internos y Externos	Reuniones periódicas con los representantes de la unión.	Junta de Supervisión Fiscal
7. Plan de Clasificación y Remuneración	7.1 Evaluar y formalizar un nuevo plan de clasificación y remuneración a tenor con los tiempos y las nuevas necesidades de la agencia.	Ley 75-1975 Ley 8-2017		Recursos Internos y Externos		Junta de Supervisión Fiscal
8. Profesionalización de las funciones de la agencia	8.1 Reclutamiento de profesionales en las diversas áreas de especialidad para mejorar los servicios de la agencia.	Ley 75-1975 Ley 8-2017		Recursos Internos y Externos	Reclutamiento de Planificadores y otros profesionales a tenor con las necesidades de las diversas unidades.	Junta de Supervisión Fiscal
Oficina de Presupuesto y Finanzas						
1. Presupuesto balanceado	1.1 Establecer estrategias para manejo presupuestario de acuerdo con la política pública de la administración 1.2 Certificación de disponibilidad de fondos.		Seguimiento al Departamento de Hacienda sobre el mejoramiento a PRIFAS.	Recursos Internos	Se establecerán normas para que la entidad pueda mantener un control presupuestario. El Área de Finanzas no procesará ningún pago que no haya sido aprobado o	Requerirá la aprobación el presupuesto solicitado por la agencia

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	1.3 Reuniones de control de gastos.				<p>verificado por el Área de Presupuesto.</p> <p>El Área de Presupuesto celebrará reuniones de control de gastos trimestrales con la gerencia, en las cuales se discutirán estatus del presupuesto, planes de trabajos, los recursos necesarios para los mismos y se le darán recomendaciones.</p>	
2. Implementación de sistemas que provean la información financiera de manera correcta, confiable a tiempo real.	<p>2.1 Adquisición de programado especializado</p> <p>2.2 Adiestramientos.</p>			<p>Recursos Internos y Contrato de Servicios profesionales.</p> <p>Recursos internos y externos</p>	<p>Perito en conjunto con el personal de OPF evaluarán y recomendarán la solución, sistema o programa a implementar o adquirir.</p> <p>Perito adiestrará al personal de la Oficina de Presupuesto y Finanzas</p>	Requerirá de asignación de Fondos Adicionales al Presupuesto actual de la Agencia para adquirir un programado como solución tecnológica

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	2.3 Manuales de Procedimientos.			Recursos Internos	sobre el uso de la solución, sistema o programa. Actualización del manual de procedimientos para la Oficina de Presupuesto y Finanzas para atemperarlo a la situación existente.	
Administración Interna y Servicios Auxiliares						
1. Portal de Compras	1.1 Digitalización de expedientes de compras para liberar espacio físico y facilitar el acceso a la información a distancia.			Recursos Internos	Evaluación y disposición de documentos conforme al Reglamento de Hacienda	
2. Control de gastos	2.1 Disminuir el Consumo de combustible			Recursos Internos	Utilizando tecnología para la tramitación de documentos. Monitoreo constante de procesos para reducir viajes innecesarios y adquisición de vehículos híbridos y/o eléctricos	Requerirá de asignación de Fondos Adicionales al Presupuesto actual de la Agencia.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	<p>2.2 Reducción en costos de mantenimiento de flota de la agencia.</p> <p>2.3 Decomiso de propiedad excedente</p> <p>2.4 Control con el envío de comunicación mediante correo regular.</p> <p>2.5 Control con el uso de papel y tintas</p>			<p>Recursos Internos</p> <p>Recursos Internos</p> <p>Recursos Internos</p> <p>Recursos Internos</p>	<p>Entrega de vehículos con desperfectos y remplazo de estos.</p> <p>Encargados de propiedad realizarán inventarios periódicos para identificar equipo en desuso y obsoleto, para así coordinar la disposición de estos.</p> <p>Enfatizar la tramitación de los documentos y comunicaciones oficiales de forma digital.</p> <p>Promover una política de "Paperless", fomentando la utilización de los formatos digitales.</p>	
3. Maximizar el uso de los espacios físicos, promoviendo el "Coworking".	3.1 Crear espacios abiertos, con iluminación y la armonía visual para promover el intercambio de ideas, la			Recursos Internos	Evaluar y rediseñar los espacios de trabajo para mejorar la eficiencia y efectividad.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico			Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos		
	comunicación entre los miembros de un equipo de trabajo y el desarrollo de su creatividad.					
4. Migración de Operaciones a espacio Virtual	4.1 Continuidad de Operaciones			Recursos Internos	En conjunto con el Programa de Sistemas de Información, continuar identificando soluciones tecnológicas que faciliten tanto el trabajo presencial como a distancia.	