

https://www.elvocero.com/economia/medio-mill-n-de-empleados-gana-m-s-del-salario-m-nimo/article_e39d7d1a-6ded-11ee-a99b-7b57a26719bd.html

Medio millón de empleados gana más del salario mínimo

Aunque se desconoce el impacto a la economía debido a la inflación

Stephanie L. López, EL VOCERO

19/10/2023



Dato relevante

El sector más impactado por el aumento salarial fue el de servicios administrativos y de apoyo con **27.2%**, y el de menos impacto fue el sector de utilidades con **0.002%**



Bajar la inflación puede requerir freno al crecimiento de la economía según Powell



A casi cuatro meses de que entrara en vigor el aumento del salario mínimo a \$9.50, sobre 200,000 trabajadores se han beneficiado por dicho aumento y más de medio millón recibe un salario superior, lo que representa \$116.6 millones en nómina adicional anualmente.

Así lo reveló un estudio de la Junta de Planificación (JP), que destaca que 553,924 empleados en Puerto Rico reciben un salario mayor al salario mínimo establecido en ley. El estudio concluyó que de aquellos que estaban por debajo del salario mínimo actual de \$9.50 por hora, que entró en vigor el pasado 1 de julio, se impactaron 202,346 trabajadores en 2023.

“Los patronos, ante la necesidad de ser competitivos en el reclutamiento de trabajadores, han mejorado los salarios y los beneficios a sus empleados”, sostuvo el presidente de la JP, Julio Lassús Ruiz.

Números del Departamento del Trabajo aseguran que la tasa de desempleo sigue bajando en Puerto Rico

Los sectores más impactados por el aumento en el salario mínimo fueron: servicios administrativos y de apoyo, con 27.2%; comercio al detal, 19.3%, y alojamiento y restaurantes, con 15.7%, del total estimado. Entre los menos impactados se identificaron los sectores de: utilidades; finanzas y seguros, y arte, entretenimiento y recreación, debido a que en estos sectores la mayoría supera el salario mínimo por hora.

Factor de la inflación

A preguntas de la prensa, sobre si se tomó en consideración el efecto inflacionario para medir el impacto real del aumento salarial, Alejandro Díaz de la JP, director del programa de planificación económica y social, informó que “para tener un análisis en cuanto al impacto de la inflación, debemos esperar, ya que ese aumento fue tan reciente como en julio, y estamos esperando terminar el trabajo de las cuentas sociales para realizar la deflación y conocer el impacto a nivel real”.



+2

Opiniones encontradas sobre propuesta para aumentar costo de viviendas de interés social

Por su parte, Miriam García, directora del subprograma de análisis social, modelos y proyecciones de la JP, sostuvo que, aunque no se midió ese impacto, “para toda persona que haya estado en un salario mínimo menor a ese es significativo porque tienen un mayor poder adquisitivo para poder lidiar con el día a día en términos del costo de vida”.

“Sí, podemos entender que debemos subir el salario mínimo, y para eso vemos que hay una propuesta de \$10.50 para el próximo año. Por tanto, nosotros como agencia estamos también analizando ese impacto”, añadió.

También se les cuestionó sobre cómo comparan estos resultados con el primer aumento a \$8.50, que entró en vigor en enero de 2022, pero no pudieron ofrecer los detalles.

Cabe destacar que este es uno de los informes que tendrá como referencia la Comisión Evaluadora del Salario Mínimo, adscrita al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), encargada de evaluar la viabilidad de un próximo aumento a \$10.50. Este entraría en vigor el 1 de julio de 2024, a menos que la comisión disponga lo contrario.

La JP tampoco pudo contestar cuántos de esos 553,924 que cobran más del mínimo federal ya alcanzan los \$10.50, ni cuántos están por encima de esa cifra.

A preguntas sobre el impacto esperado, de aprobarse un próximo aumento salarial a \$10.50 la hora, informaron que, según los datos de la Encuesta del Grupo Trabajador de mayo 2022, la cantidad de personas impactadas con un aumento al salario mínimo de \$10.50 sería de 282,067 personas.



Encaminado el Instituto de Ciencias Forenses para la acreditación de patología

“El aumento en el salario mínimo, mejora aún más la compensación y los beneficios ofrecidos a los empleados. Además, contribuye a reducir la desigualdad de ingresos y, por ende, mejorar la calidad de vida general de los empleados y sus familias”, apuntó Lassús.

Stephanie L. López

Posee un Bachillertao en Información y Periodismo de la Universidad de Puerto Rico, recinto de Río Piedras, así como un minor en Lenguas Extranjeras con especialidad en Portugués. También, cuenta con una Maestría en Relaciones Públicas y Publicidad de la Universidad del Sagrado Corazón. Se especializa en temas económicos, financieros y científicos.

